



มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

# วิธีสอน เทคนิคการสอน และทักษะการสอน

## วิธีสอน

คือ **ขั้นตอน**ที่ผู้สอนดำเนินการให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้เกิดการเรียนรู้ตามวัตถุประสงค์ด้วยวิธีการต่าง ๆ ที่แตกต่างกันไปตามองค์ประกอบและขั้นตอนสำคัญอันเป็นลักษณะเฉพาะ (ขาดไม่ได้) ของวิธีนั้น

## เทคนิคการสอน

คือ การกระทำหรือการปฏิบัติเล็ก ๆ น้อย ๆ ที่เกิดจากหลักการเรียนรู้ ซึ่งผู้สอนนำมาใช้ร่วมในขั้นตอนการเรียนการสอนเพื่อสร้างบรรยากาศหรือเพื่อส่งเสริมให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ได้ดีขึ้นหรือรวดเร็วยิ่งขึ้นซึ่งอาจใช้ในชั้นนำ ชั้นสอน หรือชั้นสรุปก็ได้

## ทักษะการสอน

หมายถึง ความชำนาญ (ราชบัณฑิตยสถาน, 2556, หน้า 558) หรือ ความสามารถในการกระทำหรือการปฏิบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง เป็นทักษะพิสัยด้านร่างกาย สติปัญญา หรือสังคมที่เกิดจากการฝึกฝนหรือการกระทำบ่อย ๆ เช่น

ครูมีทักษะการใช้คำถาม การนำเข้าสู่บทเรียน การใช้สื่อการสอน

จากความหมายจะเห็นได้ว่านอกจากทักษะจะเป็นการลงมือกระทำ ปฏิบัติซ้ำ ๆ จนเกิดความคล่องแคล่วและเชี่ยวชาญแล้วยังหมายรวมถึงการใช้สติปัญญาหรือการใช้สมองในการคิดด้วย

# วิธีสอน

1 วิธีสอนโดยใช้การบรรยาย

2 วิธีสอนโดยใช้การสาธิต

3 วิธีสอนโดยใช้การทดลอง

4 วิธีสอนโดยใช้การนิรนัย

5 วิธีสอนโดยใช้การอุปนัย

6 วิธีสอนโดยใช้การไปทัศนศึกษา

7 วิธีสอนโดยใช้การอภิปรายกลุ่มย่อย

8 วิธีสอนโดยใช้การแสดงละคร

9 วิธีสอนโดยใช้การแสดงบทบาทสมมติ

10 วิธีสอนโดยใช้กรณีตัวอย่าง

11 วิธีสอนโดยใช้เกม

12 วิธีสอนโดยใช้สถานการณ์จำลอง

13 วิธีสอนโดยใช้ศูนย์การเรียนรู้

14 วิธีสอนโดยใช้บทเรียนแบบโปรแกรม

# 1. วิธีสอนโดยใช้การบรรยาย (Lecture)

**ความหมาย** กระบวนการที่ผู้สอนใช้ในการช่วยให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด โดยเตรียมเนื้อหา แล้วบรรยาย เนื้อหาที่ต้องการสอนแก่ผู้เรียน

**วัตถุประสงค์** มุ่งให้ผู้เรียนจำนวนมากได้เรียนรู้เนื้อหาจำนวนมากในเวลาจำกัด

## องค์ประกอบ

- ผู้สอนและผู้เรียน
- เนื้อหา
- การบรรยาย
- ผลการเรียนรู้ของผู้เรียน

## ขั้นตอน

1. ผู้สอนเตรียมเนื้อหา
2. ผู้สอนบรรยาย
3. ผู้สอนประเมินผล

**เทคนิคการสอน:** ให้โครงร่างหัวข้อ (outline) และเอกสาร / ใช้คำถาม กระตุ้นความคิด / เสนอปัญหาที่ท้าทายก่อนบรรยาย / เล่าประสบการณ์ แปลกใหม่ / ใช้สื่อ / อารมณ์ขัน / แบบทดสอบก่อนและหลังเรียน

## 2. วิธีสอนโดยใช้การสาธิต (Demonstration)

### องค์ประกอบ

- ผู้สอนและผู้เรียน
- เรื่องที่สาธิต
- การทำให้ผู้เรียนดู
- ผลการเรียนรู้ของผู้เรียน

### ขั้นตอน

1. ผู้สอนแสดงการสาธิต ผู้เรียนสังเกตการสาธิต
2. ผู้สอนและผู้เรียนอภิปรายและสรุปการเรียนรู้ที่ได้จากการสาธิต
3. ผู้สอนประเมินผลการเรียนรู้ของผู้เรียน

เทคนิคการสอน: การสาธิตแบบไม่ใช้เสียง ให้ผู้เรียนมีส่วนร่วม  
แสดงการสาธิตด้วย

### 3. วิธีสอนโดยใช้การทดลอง (Experiment)

**ความหมาย** กระบวนการที่ผู้สอนใช้ในการช่วยให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด โดยการที่ผู้สอนหรือผู้เรียนกำหนดปัญหาและสมมติฐานในการทดลอง ผู้สอนให้คำแนะนำแก่ผู้เรียนและให้ผู้เรียนลงมือทดลองปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนดโดยใช้วัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็น เก็บรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล สรุปอภิปรายผลการทดลองและสรุปการเรียนรู้ที่ได้รับจากการทดลอง

**วัตถุประสงค์** เป็นวิธีสอนที่มุ่งช่วยให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้โดยการเห็นผลประจักษ์ชัดจากการคิดและการกระทำของตนเอง ทำให้การเรียนรู้นั้นตรงกับความเป็นจริง มีความหมายสำหรับผู้เรียนและจำได้นาน



### 3. วิธีสอนโดยใช้การทดลอง (Experiment)

#### องค์ประกอบ

- ผู้สอนและผู้เรียน
- ปัญหาและสมมติฐาน
- วัสดุอุปกรณ์ในการทดลอง
- การทดลอง
- ผลการเรียนรู้ของผู้เรียน

#### เทคนิคการสอน:

ครูกำหนดคำถาม  
เป็นแนวให้นักเรียน  
สังเกตผล

#### ขั้นตอน

1. ผู้สอน หรือผู้เรียนกำหนดปัญหาและสมมติฐาน ในการทดลอง
2. ผู้สอนให้ความรู้ที่จำเป็นต่อการทดลอง ให้ ขั้นตอนและรายละเอียดในการทดลองแก่ผู้เรียน โดยใช้วิธีการต่าง ๆ ตามความเหมาะสม
3. ผู้เรียนลงมือทดลองโดยใช้วัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็น ตามขั้นตอนที่กำหนดและบันทึกข้อมูลการทดลอง
4. ผู้เรียนวิเคราะห์และสรุปผลการทดลอง
5. ผู้สอนและผู้เรียนอภิปรายผลการทดลอง และสรุปการเรียนรู้
6. ผู้สอนประเมินผลการเรียนรู้ของผู้เรียน

## 4. วิธีสอนโดยใช้การนิรนัย (Deduction)

**ความหมาย** กระบวนการที่ผู้สอนใช้ในการช่วยให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด โดยการช่วยให้ผู้เรียนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับทฤษฎี หลักการ กฎ หรือข้อสรุปในเรื่องที่เรียน แล้วจึงให้ตัวอย่างการใช้ทฤษฎี หลักการ กฎ หรือข้อสรุปนั้นหลาย ๆ ตัวอย่าง หรืออาจให้ผู้เรียนฝึกนำทฤษฎี หลักการ กฎ หรือข้อสรุปนั้นไปใช้ในสถานการณ์ใหม่ ๆ ที่หลากหลาย เพื่อช่วยให้ผู้เรียนมีความเข้าใจในทฤษฎี หลักการ กฎหรือข้อสรุปนั้น ๆ อย่างลึกซึ้งขึ้น หรือกล่าวสั้น ๆ ได้ว่าเป็นการสอนจากหลักการไปสู่ตัวอย่างย่อย ๆ

**วัตถุประสงค์** เป็นวิธีสอนที่มุ่งช่วยให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้หลักการ และสามารถนำหลักดังกล่าวไปใช้ดังกล่าวไปใช้ได้

## 4. วิธีสอนโดยใช้การนิรนัย (Deduction)

### องค์ประกอบ

- ผู้สอนและผู้เรียน
- ทฤษฎี/กฎ/หลักการ/ข้อสรุป
- ตัวอย่างสถานการณ์ที่หลากหลายในการใช้หลักการ
- การฝึกนำหลักการไปใช้
- ผลการเรียนรู้ของผู้เรียน

### เทคนิคการสอน:

ทดสอบความรู้ก่อน  
นำหลักการไปใช้

### ขั้นตอน

1. ผู้สอนถ่ายทอดความรู้ ทฤษฎี หลักการ กฎ ข้อสรุป ที่ต้องการให้ผู้เรียนได้เรียนรู้ ด้วยวิธีการต่าง ๆ ตามความเหมาะสม
2. ผู้สอนให้ตัวอย่างสถานการณ์หลากหลาย ที่สามารถนำความรู้ที่ได้เรียนมาไปใช้
3. ผู้สอนให้ผู้เรียนฝึกปฏิบัติ นำความรู้ความเข้าใจที่เกิดขึ้นไปใช้ในสถานการณ์ใหม่
4. ผู้สอนให้ผู้เรียนวิเคราะห์และอภิปรายการเรียนรู้ที่เกิดขึ้น
5. ผู้สอนวัดและประเมินผลการเรียนรู้ของผู้เรียน

## 5. วิธีสอนโดยใช้การอุปนัย (Induction)

**ความหมาย** กระบวนการที่ผู้สอนใช้ในการช่วยให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ตาม วัตถุประสงค์ที่กำหนด โดยการนำตัวอย่าง ข้อมูล ความคิด เหตุการณ์ สถานการณ์ ปรากฏการณ์ ที่มีหลักการ/แนวคิด ที่ต้องการสอนให้แก่ผู้เรียน มาให้ผู้เรียนศึกษา วิเคราะห์ จนสามารถดึงหลักการ แนวคิด ที่แฝงอยู่ออกมา เพื่อนำไปใช้ในสถานการณ์ อื่น ๆ ต่อไป สรุปได้ว่า เป็นการสอนที่ให้ผู้เรียนสรุปหลักการจากตัวอย่างต่าง ๆ ด้วย ตนเอง

**วัตถุประสงค์** เป็นวิธีสอนที่มุ่งช่วยให้ผู้เรียนได้ฝึกทักษะการคิดวิเคราะห์ สามารถจับหลักการ หรือประเด็นสำคัญได้ด้วยตนเอง ทำให้เกิดการเรียนรู้หลักการ แนวคิด หรือข้อความรู้ต่าง ๆ อย่างเข้าใจ

## 5. วิธีสอนโดยใช้การอุปนัย (Induction)

### องค์ประกอบ

- ผู้สอนและผู้เรียน
- ตัวอย่างข้อมูล สถานการณ์ เหตุการณ์ ปรัชญาการณ ย่อย ๆ ของสิ่งที่จะเรียน
- การวิเคราะห์หาหลักการ
- ข้อสรุปที่มีลักษณะเป็นหลักการ แนวคิด
- ผลการเรียนรู้ของผู้เรียน

### ขั้นตอน

1. ผู้สอน และ/หรือ ผู้เรียน ยกตัวอย่าง / ข้อมูล/สถานการณ์/ เหตุการณ์ /ปรากฏการณ์/ ความคิด ที่เป็นลักษณะย่อยของสิ่งที่จะเรียนรู้ หลายตัวอย่าง
2. ผู้เรียนศึกษาและวิเคราะห์หาหลักการที่แฝงอยู่ในตัวอย่างนั้น
3. ผู้เรียนสรุปหลักการ / แนวคิด ที่ได้จาก ตัวอย่างนั้น
4. ผู้สอนประเมินผลการเรียนรู้ของผู้เรียน

### เทคนิคการสอน:

ให้คิดรายบุคคลก่อนแล้วจึงคิดเป็นกลุ่ม ให้นักเรียนยกตัวอย่างจาก ประสบการณ์

## 6. วิธีสอนโดยใช้การไปทัศนศึกษา (Field Trip)

**ความหมาย** คือกระบวนการที่ผู้สอนใช้ในการช่วยให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด โดยผู้สอนและผู้เรียนร่วมกันวางแผนและเดินทางไปศึกษาเรียนรู้ ณ สถานที่ซึ่งเป็นแหล่งความรู้ในเรื่องนั้น (ซึ่งอยู่นอกสถานที่ที่เรียนกันอยู่เป็นปกติ) โดยมีการศึกษาสิ่งต่าง ๆ ในสถานที่นั้นตามกระบวนการหรือวิธีการที่ได้วางแผนไว้และมีการอภิปรายสรุปการเรียนรู้จากข้อมูลที่ได้ศึกษามา

**วัตถุประสงค์** เป็นวิธีสอนที่ช่วยให้ผู้เรียนได้รับ**ประสบการณ์ตรง**ในเรื่องที่เรียน ได้เรียนรู้สภาพความเป็นจริง ได้ใช้แหล่งชุมชนให้เป็นประโยชน์ต่อการเรียนรู้ ทำให้เกิดความเข้าใจ และ**เกิดเจตคติที่ดี**ทั้งต่อสถานที่นั้นและต่อการเรียนรู้

## 6. วิธีสอนโดยใช้การไปทัศนศึกษา (Field Trip)

### องค์ประกอบ

- ผู้สอนและผู้เรียน
- การวางแผนร่วมกันของผู้สอนและผู้เรียน
- การเดินทางไปที่เป้าหมาย
- กระบวนการศึกษาสิ่งที่จะเรียนรู้
- สรุปผลการเรียนรู้จากการไปทัศนศึกษา

### เทคนิคการสอน:

มีการจัดนิทรรศการ หรือ  
การถ่ายทอดความรู้

### ขั้นตอน

1. ผู้สอนและผู้เรียนวางแผนร่วมกันในเรื่องวัตถุประสงค์ สถานที่ที่จะไป การเดินทาง สิ่งที่จะไปศึกษา วิธีศึกษา ค่าใช้จ่าย กำหนดการ และหน้าที่ความรับผิดชอบ
2. ผู้สอนและผู้เรียนเดินทางไปยังสถานที่เป้าหมาย
3. ผู้เรียนศึกษาสิ่งต่าง ๆ ในสถานที่นั้นตาม กระบวนการหรือวิธีการศึกษาที่ได้วางแผนไว้
4. ผู้สอนและผู้เรียนเดินทางกลับ และสรุปผลการเรียนรู้ หรือผู้สอนและผู้เรียนสรุปผลการเรียนรู้ แล้วเดินทางกลับ
5. ผู้สอนประเมินผลการเรียนรู้ของผู้เรียน



## 7. วิธีสอนโดยใช้การอภิปรายกลุ่มย่อย (Small Group Discussion)

**ความหมาย** คือกระบวนการที่ผู้สอนใช้ในการช่วยให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด โดยการจัดผู้เรียนเป็นกลุ่มเล็ก ๆ ประมาณ 4-8 คน และให้ผู้เรียนในกลุ่มพูดคุยแลกเปลี่ยนข้อมูล ความคิดเห็น และประสบการณ์ในประเด็นที่กำหนด และสรุปผลการอภิปรายออกมาเป็นข้อสรุปของกลุ่ม

**วัตถุประสงค์** เป็นวิธีสอนที่มุ่งช่วยให้ผู้เรียนมีส่วนร่วมในกิจกรรมการเรียนรู้อย่างทั่วถึง มีโอกาสแสดงความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ซึ่งจะช่วยให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ในเรื่องที่เรียนกว้างขึ้น



# 7. วิธีสอนโดยใช้การอภิปรายกลุ่มย่อย (Small Group Discussion)

## องค์ประกอบ

- ผู้สอนและผู้เรียน
- จัดผู้เรียนเป็นกลุ่ม
- ประเด็นในการอภิปราย
- พูดคุยแลกเปลี่ยนความคิดเห็น
- สรุปความเห็นของกลุ่ม
- นำข้อสรุปของกลุ่มมาสรุปบทเรียน
- ผลการเรียนรู้ของผู้เรียน

## ขั้นตอน

1. ผู้สอนจัดผู้เรียนออกเป็นกลุ่มย่อย ๆ กลุ่มละประมาณ 4-8 คน
2. ผู้สอน หรือ ผู้เรียนกำหนดประเด็นในการอภิปราย
3. ผู้เรียนพูดคุยแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกันตามประเด็นอภิปราย
4. ผู้เรียนสรุปสาระที่สมาชิกกลุ่มได้อภิปรายร่วมกันเป็นข้อสรุปของกลุ่ม
5. ผู้สอนและผู้เรียนนำข้อสรุปของกลุ่มย่อยมาใช้ในการสรุปบทเรียน
6. ผู้สอนประเมินผลการเรียนรู้ของผู้เรียน

เทคนิคการสอน: ใช้วิธีการจัดกลุ่มหลากหลายแบบ เช่น จับฉลาก ใช้เพลง

## 8. วิธีสอนโดยใช้การแสดงละคร (Dramatization)

**ความหมาย** กระบวนการที่ผู้สอนใช้ในการช่วยให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด โดยการให้ผู้เรียนแสดงละคร ซึ่งเป็นเรื่องราวที่ต้องการให้ผู้เรียนได้เรียนรู้ตามเนื้อหาและบทละครที่ได้กำหนดไว้ตั้งแต่ต้นจนจบเรื่อง ทำให้เรื่องราวนั้นมีชีวิตขึ้นมา และสามารถทำให้ทั้งผู้แสดงและผู้ชมเกิดความเข้าใจและจดจำเรื่องนั้นได้นาน

**วัตถุประสงค์** เป็นวิธีสอนที่มุ่งช่วยให้ผู้เรียนเห็นภาพของเรื่องราวที่ต้องการเรียนรู้อย่างประจักษ์ชัดด้วยตาตนเอง ทำให้เรื่องราวนั้นมีชีวิตชีวา ทำให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ที่ชัดเจน และจดจำได้นาน

## 8. วิธีสอนโดยใช้การแสดงละคร (Dramatization)

### องค์ประกอบ

- ผู้สอนและผู้เรียน
- บทละคร
- แสดงบทบาท ชม หรือสังเกต
- อภิปรายเกี่ยวกับเรื่องที่แสดง
- สรุปการเรียนรู้ของผู้เรียนจากการแสดงหรือการรับชม
- ผลการเรียนรู้ของผู้เรียน

### ขั้นตอน

1. ผู้สอน หรือ ผู้เรียนเตรียมบทละคร
2. ผู้เรียนศึกษาบทละครและเลือก (หรือผู้สอนกำหนด) บทบาทที่จะแสดง
3. ผู้เรียนศึกษาบทที่จะแสดง และซ้อมการแสดง ผู้สอนให้คำแนะนำการชมการแสดงแก่ผู้เรียนที่เป็นผู้ชม
4. ผู้สอนและผู้เรียนจัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์สำหรับการแสดง เช่น เครื่องแต่งกาย ฉาก เฟอ์นิเจอร์
5. ผู้เรียนแสดงหรือชมละคร
6. ผู้สอนและผู้เรียน อภิปรายเกี่ยวกับการแสดง ของผู้เล่น เรื่องราวหรือเนื้อหาการแสดง และสรุปการเรียนรู้ที่ได้จากการแสดงละคร
7. ผู้สอนประเมินผลการเรียนรู้ของผู้เรียน

### เทคนิคการสอน:

ใช้ หุ่นนิ้วมือ หรือ หุ่นเสียบไม้ เป็นตัวแสดง

## 9. วิธีสอนโดยใช้การแสดงบทบาทสมมติ (Role Playing)

**ความหมาย** คือกระบวนการที่ผู้สอนใช้ในการช่วยให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด โดยการให้ผู้เรียนสวมบทบาทในสถานการณ์ซึ่งมีความใกล้เคียงกับความเป็นจริง และแสดงออกตามความรู้สึกนึกคิดของตน และนำเอาการแสดงออกของผู้แสดง ทั้งทางด้านความรู้ ความคิด ความรู้สึกและพฤติกรรมที่สังเกตพบมาเป็นข้อมูลในการอภิปราย

**วัตถุประสงค์** เป็นวิธีการที่มุ่งช่วยให้ผู้เรียนได้เรียนรู้การเอาใจเขามาใส่ใจเรา เกิดความเข้าใจในความรู้สึกและพฤติกรรมทั้งของตนเองและผู้อื่น หรือเกิดความเข้าใจในเรื่องต่าง ๆ เกี่ยวกับบทบาทสมมติที่ตนแสดง

## 9. วิธีสอนโดยใช้การแสดงบทบาทสมมติ (Role Playing)

### องค์ประกอบ

- ผู้สอนและผู้เรียน
- สถานการณ์หรือบทบาทสมมติ
- การแสดง
- อภิปรายเกี่ยวกับความรู้  
ความคิด ความรู้สึก การแสดงของ  
ของผู้แสดง
- ผลการเรียนรู้ของผู้เรียน

### เทคนิคการสอน:

สัมภาษณ์ความรู้สึก ของ  
ผู้แสดงหรือผู้สังเกตการณ์

### ขั้นตอน

1. ผู้สอน หรือผู้เรียน นำเสนอสถานการณ์  
สมมติและบทบาทสมมติ
2. ผู้สอน หรือผู้เรียนเลือกผู้แสดงบทบาท
3. ผู้สอนเตรียมผู้สังเกตการณ์
4. ผู้เรียนแสดงบทบาท และสังเกตพฤติกรรมที่  
แสดงออก
5. ผู้สอนและผู้เรียน อภิปรายเกี่ยวกับความรู้  
ความคิด ความรู้สึก และพฤติกรรมที่แสดงออก  
ของผู้แสดง
6. ผู้สอนและผู้เรียนสรุปการเรียนรู้ที่ได้รับ
7. ผู้สอนประเมินผลการเรียนรู้ของผู้เรียน

## 10. วิธีสอนโดยใช้กรณีตัวอย่าง (Case)

**ความหมาย** คือกระบวนการที่ผู้สอนใช้ในการช่วยให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด โดยให้ผู้เรียนศึกษาเรื่องที่สมมติขึ้นจากความเป็นจริง และตอบประเด็นคำถามเกี่ยวกับเรื่องนั้น แล้วนำคำตอบและเหตุผลที่มาของคำตอบนั้นมาใช้เป็นข้อมูลในการอภิปราย

**วัตถุประสงค์** เป็นวิธีสอนที่มุ่งช่วยให้ผู้เรียนฝึกฝนการเผชิญและแก้ปัญหาโดยไม่ต้องรอให้เกิดปัญหาจริง เป็นวิธีการที่เปิดโอกาสให้ผู้เรียนคิดวิเคราะห์ และเรียนรู้ความคิดของผู้อื่น ช่วยให้ผู้เรียนมีมุมมองที่กว้างขึ้น

# 10. วิธีสอนโดยใช้กรณีตัวอย่าง (Case)

## องค์ประกอบ

- ผู้สอนและผู้เรียน
- กรณี เรื่องที่คล้ายกับเหตุการณ์จริง
- ประเด็นคำถามเพื่อให้หาคำตอบ
- คำตอบที่ หลากหลาย ไม่มีถูกผิด

## ชัดเจน

- อภิปรายเกี่ยวกับ ปัญหา มุมมอง  
วิธีการแก้ไข สุปการการเรียนรู้
- ผลการเรียนรู้ของผู้เรียน

## ขั้นตอน

1. ผู้สอน หรือผู้เรียน นำเสนอกรณีตัวอย่าง
2. ผู้เรียนศึกษากรณีตัวอย่าง
3. ผู้เรียนอภิปรายประเด็นคำถามเพื่อหาคำตอบ
4. ผู้สอนและผู้เรียนอภิปรายคำตอบ
5. ผู้สอนและผู้เรียนอภิปรายเกี่ยวกับ ปัญหา และวิธีแก้ปัญหของผู้เรียน และสรุปการเรียนรู้ที่ได้รับ
6. ผู้สอนประเมินผลการเรียนรู้ของผู้เรียน

**เทคนิคการสอน:** แบ่งผู้เรียนเป็นกลุ่มย่อยแล้วแลกเปลี่ยนความคิดเห็นโดยไม่เน้นคำตอบถูกหรือผิด แต่เน้นความเห็นที่หลากหลายแง่มุม

# 11. วิธีสอนโดยใช้เกม (Game)

**ความหมาย** คือกระบวนการที่ผู้สอนใช้ในการช่วยให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด โดยการให้ผู้เรียนเล่นเกมตามกติกา และนำเนื้อหาและข้อมูลของเกม พฤติกรรมการเล่นเกม วิธีการเล่น และผลการเล่นเกมของผู้เรียนมาใช้ในการอภิปรายเพื่อสรุปการเรียนรู้

**วัตถุประสงค์** เป็นวิธีสอนที่ช่วยให้ผู้เรียนได้เรียนรู้เรื่องต่าง ๆ อย่างสนุกสนาน และท้าทายความสามารถ โดยผู้เรียนเป็นผู้เล่นเอง ทำให้ได้รับประสบการณ์ตรง เป็นวิธีการที่เปิดโอกาสให้ผู้เรียนมีส่วนร่วมสูง



# 11. วิธีสอนโดยใช้เกม (Game)

## องค์ประกอบ

- ผู้สอนและผู้เรียน
- เกม กติกา
- การเล่นเกมตามกติกา
- การอภิปรายเกี่ยวกับผลการ  
เล่น วิธีเล่น พฤติกรรมการเล่น
- ผลการเรียนรู้ของผู้เรียน

## ขั้นตอน

1. ผู้สอนนำเสนอเกม ชี้แจงวิธีการเล่น และกติกา  
การเล่น
2. ผู้เรียนเล่นเกมตามกติกา
3. ผู้สอนและผู้เรียนอภิปรายเกี่ยวกับผลการเล่น  
และวิธีการหรือพฤติกรรมการเล่นของผู้เรียน
4. ผู้สอนประเมินผลการเรียนรู้ของผู้เรียน

**ข้อเสนอแนะ :** เกมต้องมีความท้าทายให้ผู้เรียนอยากมีส่วนร่วม  
ต้องมีการอภิปรายถึงความรู้ที่ได้รับ

## 12. วิธีสอนโดยใช้สถานการณ์จำลอง (Simulation)

**ความหมาย** คือกระบวนการที่ผู้สอนใช้ในการช่วยให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด โดยให้ผู้เรียนลงไปเล่นในสถานการณ์ที่มีบทบาท ข้อมูล และกติกการเล่น ที่สะท้อนความเป็นจริง และมีปฏิสัมพันธ์กับสิ่งต่าง ๆ ที่อยู่ในสถานการณ์นั้น โดยใช้ข้อมูลที่มีสภาพคล้ายกับข้อมูลในความเป็นจริง ในการตัดสินใจและแก้ปัญหาต่าง ๆ ซึ่งการตัดสินใจนั้นจะส่งผลถึงผู้เล่นในลักษณะเดียวกันกับที่เกิดขึ้นในสถานการณ์จริง

**วัตถุประสงค์** เป็นวิธีสอนที่มุ่งช่วยให้ผู้เรียนได้เรียนรู้สภาพความเป็นจริงและเกิดความเข้าใจในสถานการณ์หรือเรื่องที่มีตัวแปรจำนวนมากที่มีความสัมพันธ์กันอย่างซับซ้อน

## 12. วิธีสอนโดยใช้สถานการณ์จำลอง (Simulation)

### องค์ประกอบ

- ผู้สอนและผู้เรียน
- สถานการณ์ บทบาทกติกาที่สะท้อนความจริง
- ผู้เล่นมีปฏิสัมพันธ์กัน
- ผู้เล่นใช้ข้อมูลที่ให้ในการตัดสินใจ
- การตัดสินใจของผู้เล่นส่งผลตามสถานการณ์จริง
- อภิปรายถึงสถานการณ์ที่เกิดขึ้นในการเรียน
- ผลการเรียนรู้ของผู้เรียน

**ข้อเสนอแนะ:** ใช้เมื่อให้ผู้เรียนได้รู้

สภาพจริงของเหตุการณ์ที่มีตัวแปรมากและ

ซับซ้อน

### ขั้นตอน

1. ผู้สอนเตรียมสถานการณ์จำลอง
2. ผู้สอนนำเสนอสถานการณ์จำลอง บทบาท ข้อมูล และกติกาการเล่น
3. ผู้เรียน เลือกบทบาทที่จะเล่น หรือผู้สอน กำหนดบทบาทให้ผู้เรียน
4. ผู้เรียนเล่นตามกติกาที่กำหนด
5. ผู้สอนและผู้เรียนร่วมกันอภิปรายเกี่ยวกับ สถานการณ์ ข้อมูล และกติกาของสถานการณ์ วิธีการเล่น พฤติกรรมการเล่น และผลการเล่น
6. ผู้สอนและผู้เรียนสรุปการเรียนรู้ที่ได้รับจากการเล่น
7. ผู้สอนประเมินผลการเรียนรู้ของผู้เรียน

## 13. วิธีสอนโดยใช้ศูนย์การเรียนรู้

**ความหมาย** คือกระบวนการที่ผู้สอนใช้ในการช่วยให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด โดยผู้สอนให้ผู้เรียนศึกษาหาความรู้ด้วยตนเองจากศูนย์การเรียนรู้หรือมุมความรู้ที่ผู้สอนได้จัดเตรียมเนื้อหา กิจกรรมและสื่อหลายอย่างประสมกันเอาไว้ให้ผู้เรียนได้เรียนรู้ด้วยตนเอง โดยปกติจะมีหลายศูนย์และเปิดเสร็จในตัวเอง ผู้เรียนจะหมุนเวียนเข้าเรียนรู้จนครบทุกศูนย์และมีศูนย์สำรองสำหรับผู้ที่ทำกิจกรรมเสร็จก่อนกลุ่มอื่น

**วัตถุประสงค์** เป็นวิธีสอนที่มุ่งช่วยให้ผู้เรียนได้ศึกษาค้นคว้าและเรียนรู้ด้วยตนเอง

# 13. วิธีสอนโดยใช้ศูนย์การเรียนรู้

## องค์ประกอบ

- ผู้สอนและผู้เรียน
- ชุดการเรียนการสอน
- ศูนย์การเรียนรู้
- ผู้เรียนศึกษาเนื้อหาตามศูนย์
- ผลการเรียนรู้ของผู้เรียน

ข้อเสนอแนะ: ผู้สอนควรดูแลควบคุมให้ผู้เรียนทำกิจกรรมและให้ความช่วยเหลือตอบคำถามแก่ผู้เรียน

## ขั้นตอน

1. ผู้สอนจัดเตรียมชุดการเรียนการสอนและจัดศูนย์การเรียนรู้
2. ผู้สอนให้คำชี้แจงและคำแนะนำแก่ผู้เรียนในการเรียนรู้โดยใช้ศูนย์การเรียนรู้
3. ผู้เรียนทำแบบทดสอบ
4. ผู้เรียนศึกษาและทำกิจกรรมตามบัตรคำสั่งในศูนย์การเรียนรู้ร่วมกันเป็นกลุ่มหรือเป็นรายบุคคลจนครบทุกศูนย์หรือทุกเนื้อหา
5. ผู้สอนประเมินผลการเรียนรู้ของผู้เรียน

## 14. วิธีสอนโดยใช้บทเรียนโปรแกรม

**ความหมาย** คือ กระบวนการที่ผู้สอนใช้ในการช่วยให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด โดยให้ผู้เรียนศึกษาจากบทเรียนสำเร็จรูปด้วยตนเอง ซึ่งเป็นบทเรียนที่แตกเนื้อหาเป็นหน่วยย่อยแล้วมีแบบทดสอบก่อนเรียน เนื้อหาหรือแบบฝึกหัดให้ผู้เรียนศึกษาเองและแบบทดสอบหลังเรียนโดยจะมีการเฉลยให้ผู้เรียนได้รู้ผลของการกระทำในทันที

**วัตถุประสงค์** เป็นวิธีที่มุ่งให้ผู้เรียนได้เรียนรู้ด้วยตนเองเป็นรายบุคคลตามความสามารถ ความต้องการ และความสนใจของผู้เรียน

# 14. วิธีสอนโดยใช้บทเรียนโปรแกรม

## องค์ประกอบ

- ผู้สอนและผู้เรียน
- บทเรียนโปรแกรม
- ผลการเรียนรู้ของผู้เรียน

## ข้อเสนอแนะ :

เหมาะสำหรับการใช้

สอนซ่อมเสริม

## ขั้นตอน

1. ผู้สอนศึกษาปัญหา ความต้องการและความสนใจของผู้เรียน
2. ผู้สอนเลือก แสวงหา สร้างบทเรียนโปรแกรมในเรื่องที่ตรงกับปัญหาความต้องการและความสนใจของผู้เรียน
3. ผู้สอนแนะนำการใช้บทเรียนโปรแกรมให้ผู้เรียนเข้าใจ
4. ผู้สอนให้ผู้เรียนศึกษาบทเรียนโปรแกรมด้วยตนเอง
5. ผู้เรียน ทดสอบการเรียนรู้ของตนเองหรือมารับการทดสอบจากผู้สอน

## เทคนิคการสอน

คือ กลวิธีที่**ใช้เสริม**กระบวนการสอนหรือขั้นตอนการสอนให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น



## เทคนิคการใช้ผังกราฟิก (graphic organizers)

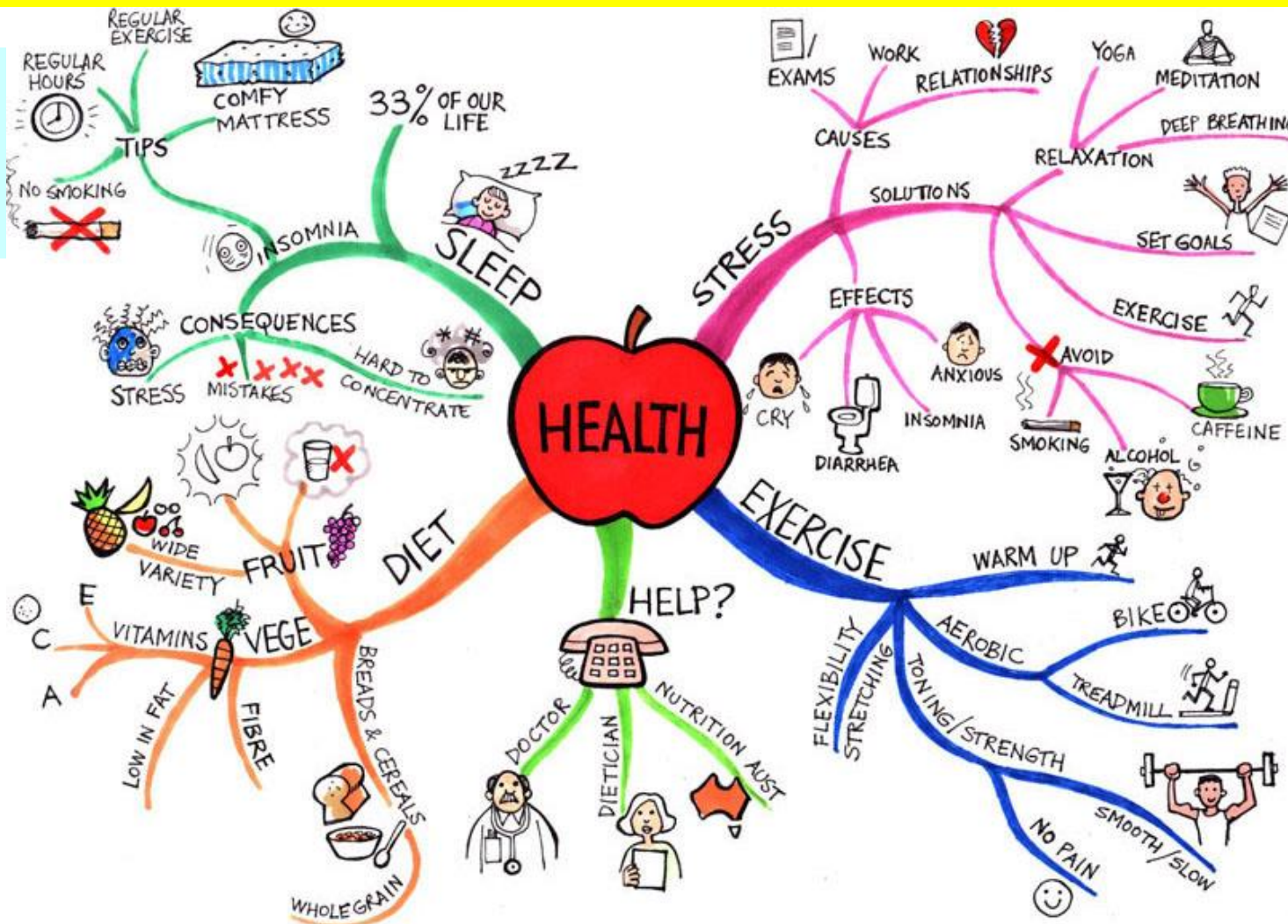
ผังกราฟิก เป็น ผังความคิด ที่ประกอบด้วยข้อมูลที่  
เชื่อมโยงกันในรูปแบบต่าง ๆ ทำให้เห็นโครงสร้างของ ความรู้  
หรือ เนื้อหา นั้น

เป็นรูปแบบของการแสดงความคิดที่มองเห็นได้ และ  
อธิบายได้อย่างเป็นระบบชัดเจน

# รูปแบบของผังกราฟิก

## 1. ผังความคิด (Mind Map)

เป็นแผนภาพที่  
เชื่อมโยงข้อมูลจาก  
จุดศูนย์กลาง แล้ว  
แตกสาขาออกไป  
เป็นเนื้อหาสาระที่  
เกี่ยวข้อง



แผนภาพแสดงประเด็นเนื้อหาเรื่อง “สุขภาพ”

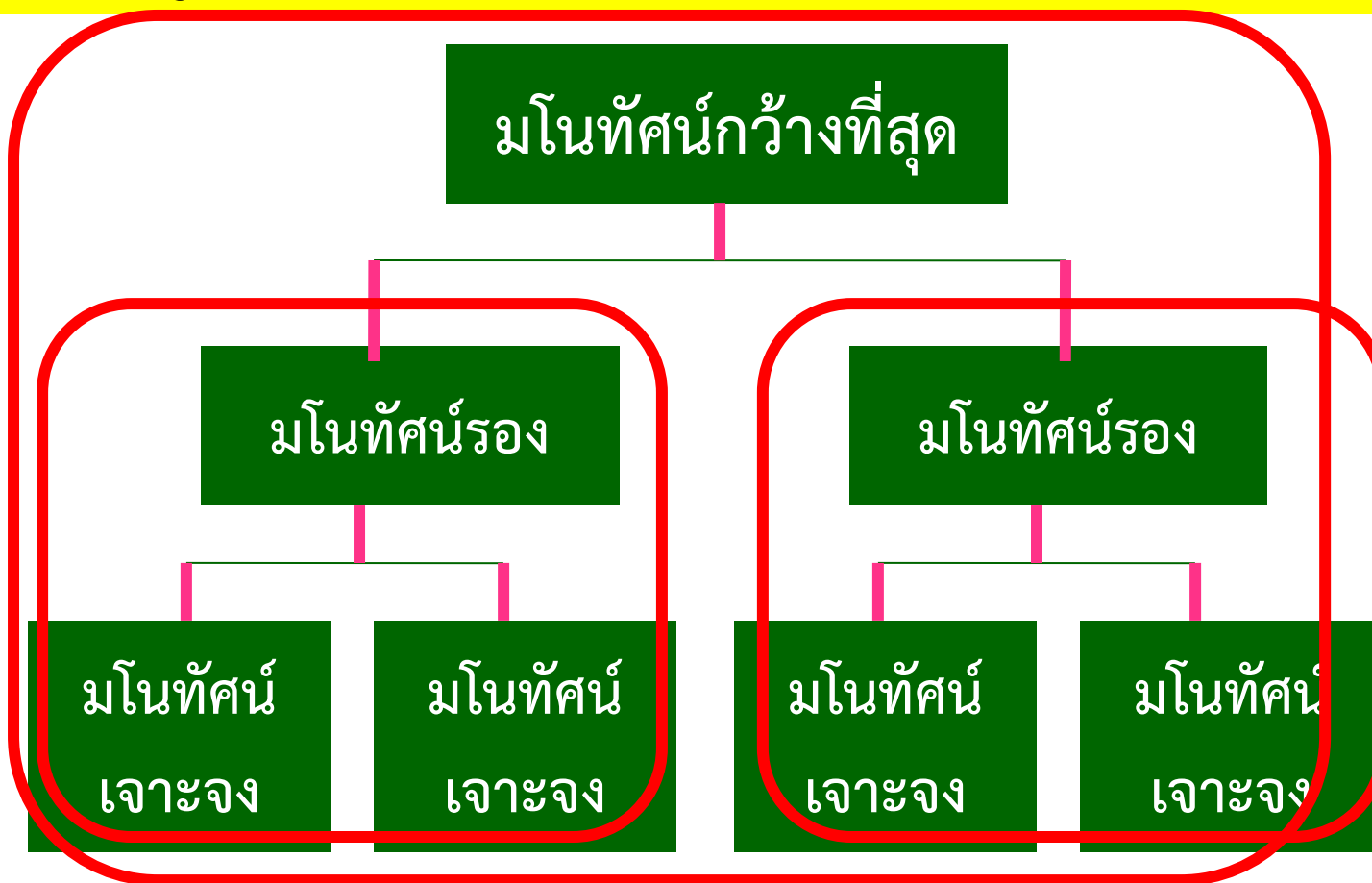
# รูปแบบของผังกราฟิก

## 2. ผังมโนทัศน์ (Concept Map)

เป็นแผนภาพที่

มี **จุดศูนย์กลาง**  
**มากกว่า 1 จุด**

เสนอความสัมพันธ์  
ของข้อมูลที่เกี่ยวข้อง  
ตาม **ระดับชั้นข้อมูล**



- มีระดับชั้นข้อมูลน้อยกว่า mind map
- มุ่งที่การเชื่อมโยงข้อมูล

แผนภาพแสดงระดับชั้นข้อมูลของผังมโนทัศน์

# รูปแบบของผังกราฟิก

## 2. ผังมโนทัศน์ (Concept Map)

เป็นแผนภาพที่

มี **จุดศูนย์กลาง**

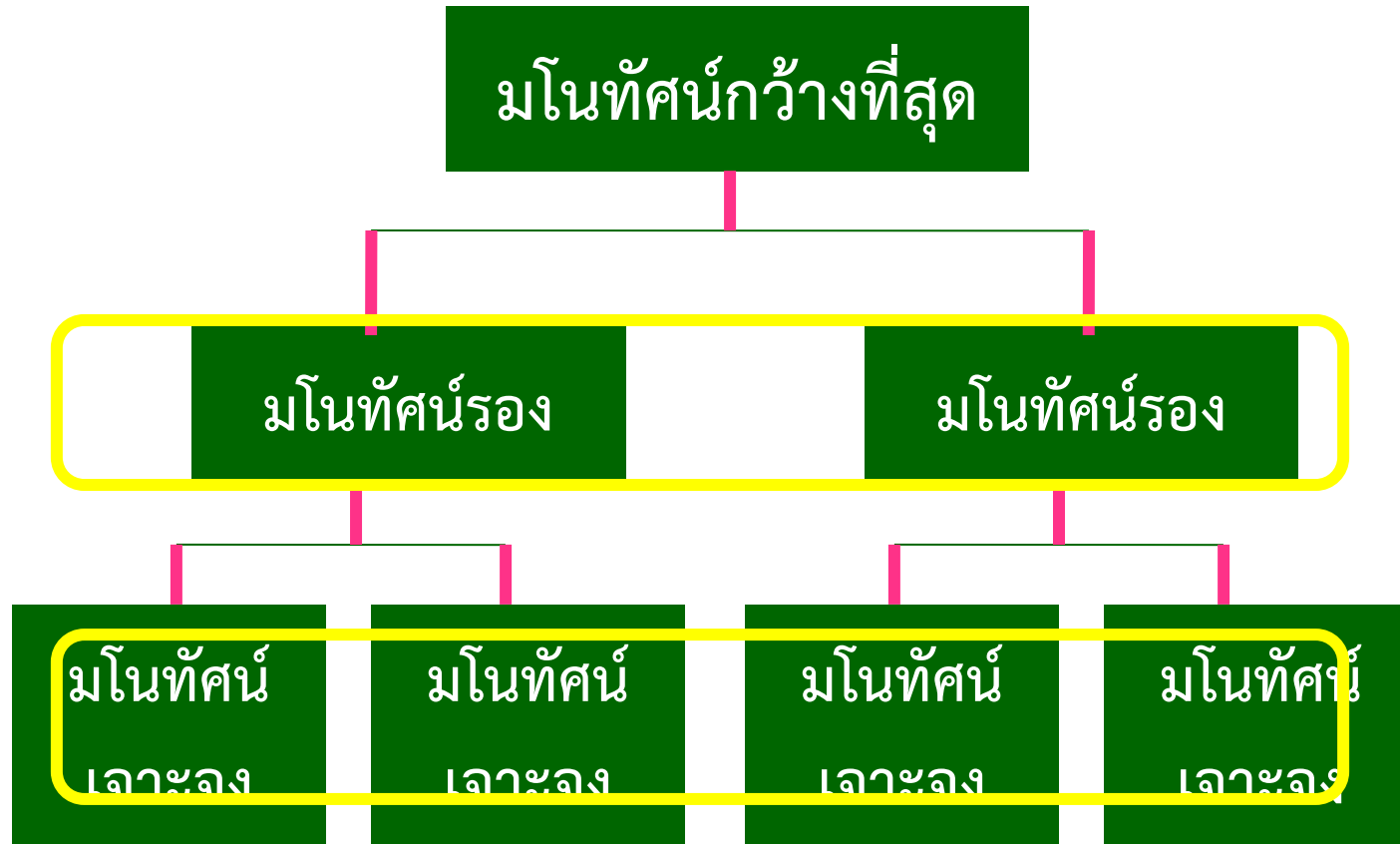
**มากกว่า 1 จุด**

เสนอความสัมพันธ์  
ของข้อมูลที่เชื่อมโยง

ตาม **ระดับชั้นข้อมูล**

- มีระดับชั้นข้อมูลน้อยกว่า mind map

- มุ่งที่การเชื่อมโยงข้อมูล

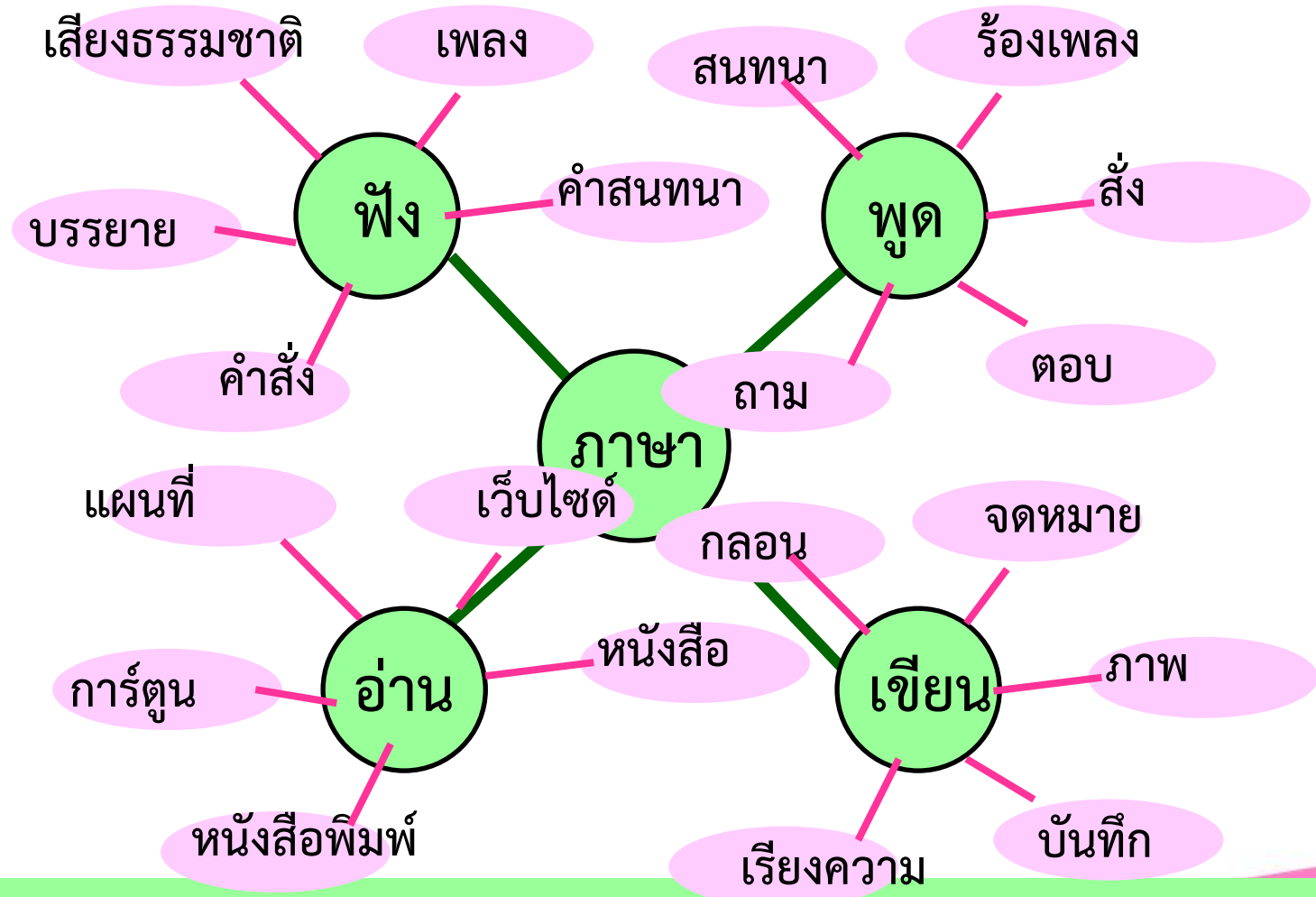


แผนภาพแสดงระดับชั้นข้อมูลของผังมโนทัศน์

# รูปแบบของผังกราฟิก

## 3. ผังแมงมุม (Spider Map)

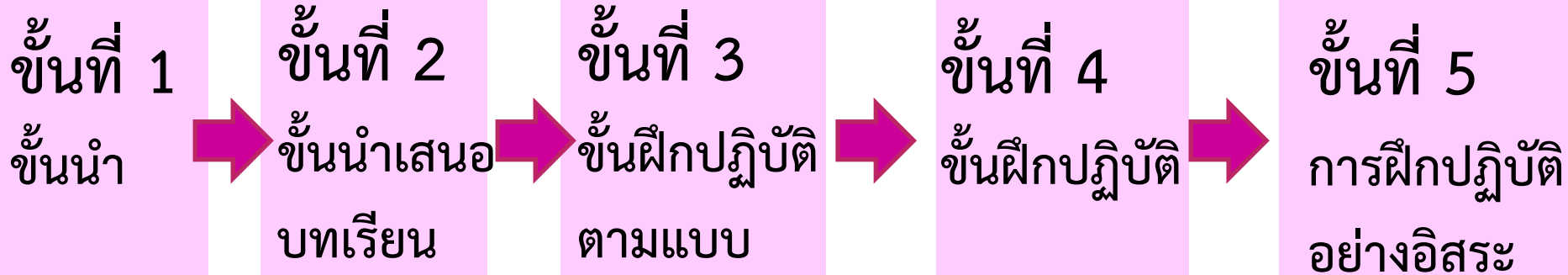
เป็นผังมโนทัศน์แบบหนึ่งที่มีลักษณะคล้ายใยแมงมุม



แผนภาพแสดงการใช้ทักษะภาษา

## รูปแบบของผังกราฟิก

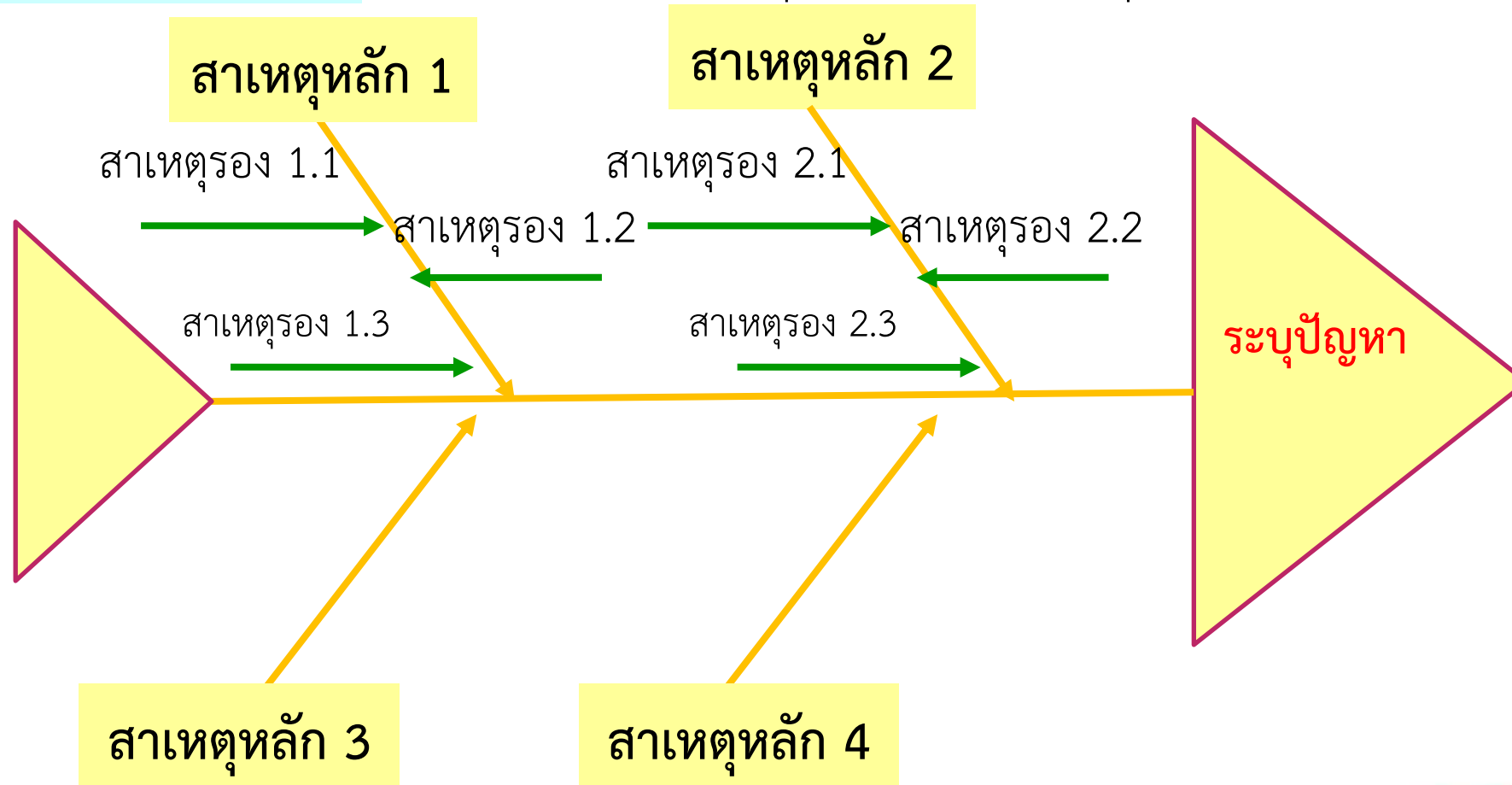
### 4. ผังลำดับขั้นตอน (Sequential Map) แสดงกระบวนการหรือลำดับขั้นตอน



แผนภาพกระบวนการสอนของรูปแบบการสอนทางตรง

# รูปแบบของผังกราฟิก

## 5. ผังก้างปลา (Fishbone Map) แสดงสาเหตุของปัญหา สาเหตุหลัก/รอง



แผนภาพแสดงสาเหตุของปัญหา



# รูปแบบของผังกราฟิก

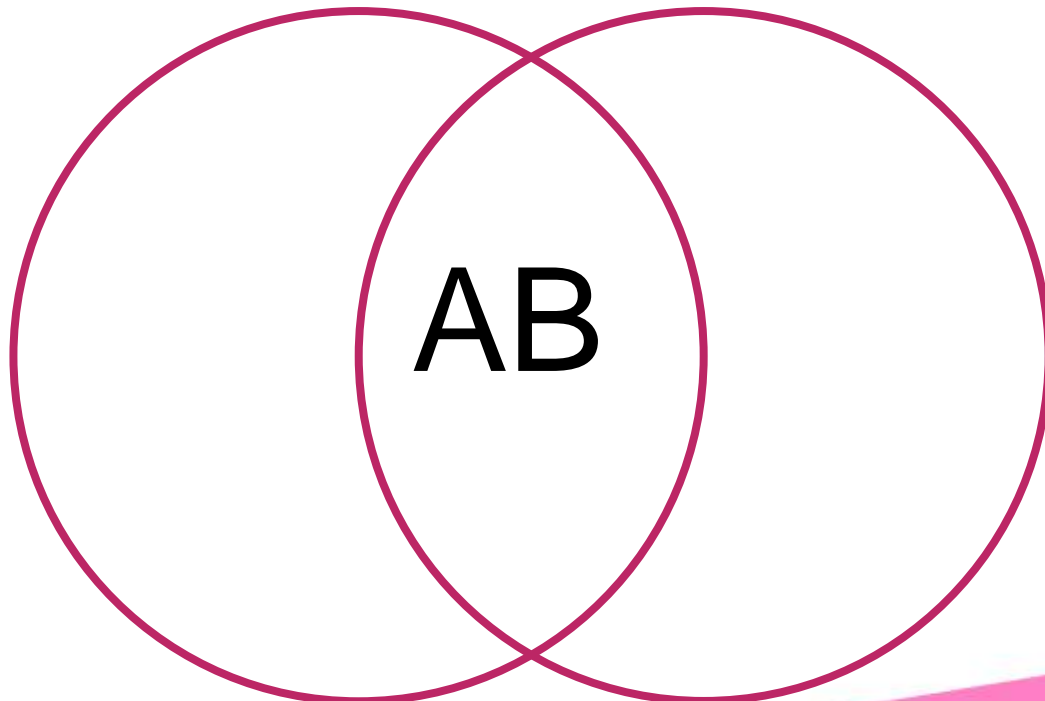
6. ผังวัฏจักร (Circle Map) แสดงลำดับต่อเนื่องที่เป็นวงจรไม่สิ้นสุด





## รูปแบบของผังกราฟิก

7. ผังวงกลมซ้อน / เว้นไดอะแกรม (Venn Diagram) แสดงความเหมือนและต่างกันของสิ่งตั้งแต่ 2 สิ่งขึ้นไป



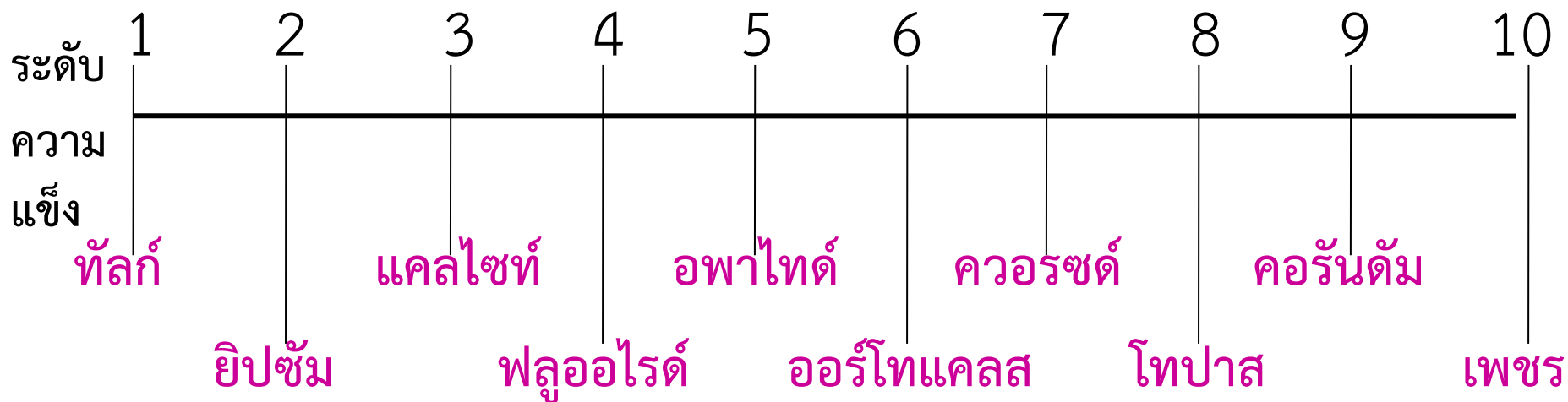
# รูปแบบของผังกราฟิก

## 8. ลำดับเวลา (Time Line) แสดงหรือเปรียบเทียบเหตุการณ์ตามลำดับเวลา

พ.ศ.	เหตุการณ์สำคัญ
2112	เสียกรุงศรีอยุธยาครั้งที่ 1
2135	สงครามยุทธหัตถี
2157	พม่าตีเมืองเชียงใหม่ได้
2205	.....
2302	.....
2310	เสียกรุงศรีอยุธยาครั้งที่ 2

## รูปแบบของผังกราฟิก

9. ลำดับตามเกณฑ์คุณภาพ (Order Line) แสดงหรือเปรียบเทียบเหตุการณ์ตามลำดับโดยใช้เกณฑ์คุณภาพ



แผนภาพแสดงลำดับความแข็งของแร่



มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม