



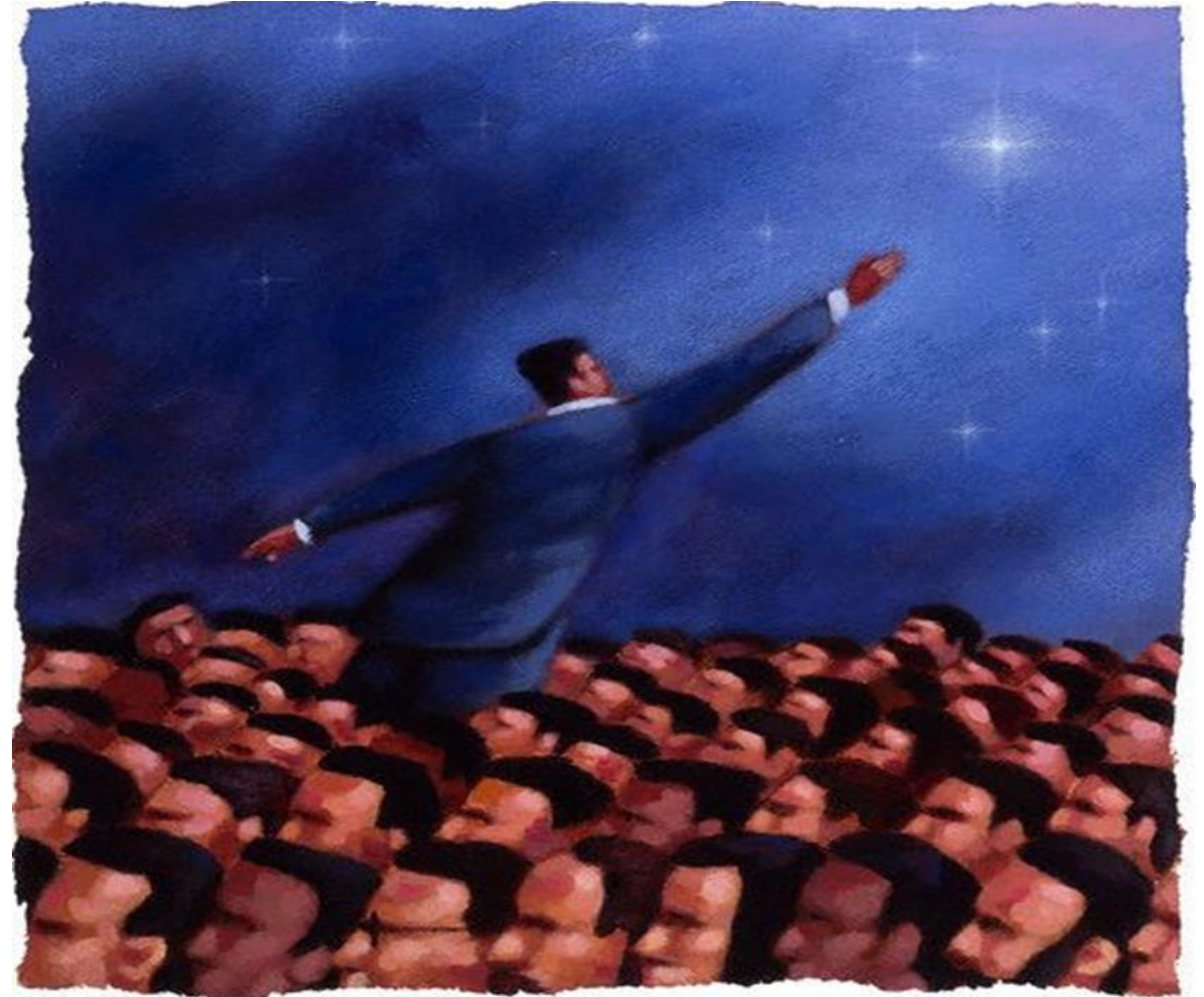
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม  
Nakhon Pathom Rajabhat University

# บทที่ 7

## ภาวะผู้นำ

### (Leadership)

### (ต่อ)





# ประเภทของผู้นำ

## 1. ผู้นำตามอำนาจหน้าที่ เป็นผู้นำโดยอาศัยอำนาจหน้าที่ (authority)

1.1 ผู้นำแบบใช้พระเดช (legal leadership)

1.2 ผู้นำแบบใช้พระคุณ (charismatic leadership)

1.3 ผู้นำแบบพ่อพระ (symbolic leadership)

## 2. ผู้นำตามการใช้อำนาจ

2.1 ผู้นำแบบเผด็จการ (autocratic leadership) หรือ อัตินิยม

2.2 ผู้นำแบบเสรีนิยม (laisser-faire leadership)

2.3 ผู้นำแบบประชาธิปไตย (democratic leadership)



### 3. ผู้นำตามบทบาทที่แสดงออก จำแนกเป็น 3 แบบ คือ

3.1 ผู้นำแบบบิดา-มารดา (parental leadership)

3.2 ผู้นำแบบนักการเมือง (manipulator leadership)

3.3 ผู้นำแบบผู้เชี่ยวชาญ (expert leadership)

(1) ภาวะความเป็นเด็กในรูปแบบผู้นำ

(2) ภาวะผู้ใหญ่ในรูปแบบผู้นำ

(3) ลักษณะภาวะพ่อแม่ในรูปแบบผู้นำ



# ตารางแสดงการเปรียบเทียบผู้นำประเภทต่างๆ

ผู้นำแบบเผด็จการ	ผู้นำแบบประชาธิปไตย	ผู้นำแบบเสรีนิยม
ผู้นำเป็นผู้กำหนดนโยบายทุกอย่าง	นโยบายต่างๆ จะกำหนดขึ้นโดยมีการปรึกษาหรือตัดสินใจโดยกลุ่ม	กลุ่มหรือแต่ละคนมีเสรีภาพในการตัดสินใจ
เทคนิควิธีการทำงานและกิจกรรมจะถูกสั่งการโดยผู้นำ	กิจกรรมจะถูกกำหนดขึ้นจากการปรึกษากลุ่มโดยผู้นำจะให้แนวทางเลือก	ผู้นำจะจัดหาวัตถุดิบให้และยังจะคอยให้ข้อมูลเพิ่มเติมเมื่อต้องการ
ผู้นำจะคอยสั่งงานแต่ละอย่างและจะคอยกำกับผู้ที่ทำงานละคน	สมาชิกในกลุ่มจะมีโอกาสเลือกผู้ทำงานร่วมและคอยแบ่งงานภายในกลุ่มจะทำโดยวิธีตกลงกันเอง	ผู้นำจะไม่เข้ายุ่งเกี่ยวใด ๆ
ในการติหรือชมงานของกลุ่มผู้นำจะใช้วิธีว่ากล่าวตัวบุคคลโดยตรง และจะพยายามวางตัวเป็นทางการ	ในการติ หรือชม ผู้นำจะหลีกเลี่ยงไม่ว่ากล่าวตัวบุคคล	ผู้นำจะไม่พยายามพูดถึงกิจกรรมของสมาชิกและจะไม่พยายามกำกับกลุ่มแต่อย่างใดเลย



# คุณสมบัติของผู้ผู้นำ

1. ความมุ่งมั่น (drive)
2. แรงจูงใจในการเป็นผู้นำ (leadership motivation)
3. ความซื่อสัตย์ (integrity)
4. ความเฉลียวฉลาด (intelligence)
5. ความมั่นใจในตัวเอง (self-confidence)
6. ความรอบรู้ในสิ่งที่ตนเองทำ (knowledge of the business)







## คุณสมบัติของผู้ที่จะเป็นผู้นำที่ดีได้ดังนี้ คือ

1. มีความเฉลียวฉลาด
2. มีการศึกษาอบรมดี
3. มีความเชื่อมั่นใจตนเอง
4. เป็นคนมีเหตุผลดี
5. มีประสบการณ์ในการปกครองบังคับบัญชาเป็นอย่างดี
6. มีชื่อเสียงเกียรติคุณ
7. สามารถเข้ากับคนทุกชั้นวรรณะได้เป็นอย่างดี
8. มีสุขภาพอนามัยดี
9. มีความสามารถเหนือระดับความสามารถของบุคคลธรรมดา
10. มีความรู้เกี่ยวกับงานทั่ว ๆ ไปขององค์กร หรือหน่วยงานที่ตนปฏิบัติอยู่โดยเฉพาะ
11. มีความสามารถเผชิญปัญหาเฉพาะหน้า ที่จะเกิดขึ้นในขณะที่ปฏิบัติงานให้ได้ทันท่วงที
12. มีความสามารถคาดการณ์ สามารถทำนายเหตุการณ์หรือปัญหาที่จะเกิดขึ้นล่วงหน้า และหาทางป้องกันมิให้เกิดเหตุการณ์หรือปัญหานั้นเกิดขึ้นได้





# ผู้นำยุคใหม่

จึงควรมีคุณสมบัติให้สอดคล้องกับคำว่า “Leadership” ดังนี้

- 1) L-Learner ผู้รู้ นักปราชญ์
- 2) E-Endurance and Example ความมานะอดทน อดกลั้น และเป็นตัวอย่างที่ดี
- 3) A-Attempt ความพยายาม
- 4) D-Drivers and Determination แรงจูงใจและความมุ่งมั่น
- 5) E-Enthusiasm and Expert ความกระตือรือร้นและความชำนาญ





## ผู้นำยุคใหม่ (ต่อ)

6) R-Responsibility and Risk ความรับผิดชอบและความกล้าเสี่ยง

7) S-Self-confident, Sincerity and Sex ความมั่นใจในตนเอง ความจริงใจและความสุข

8) H-Honesty, Human-Relations and Health ความซื่อสัตย์ มนุษย์สัมพันธ์และสุขภาพอนามัยที่ดี

9) I-Intelligence, Ideologist and Initiative ความเฉลียวฉลาด อุทิศตน และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

10) P-Personality บุคลิกภาพ ผู้นำต้องเป็นผู้ที่มีบุคลิกภาพที่ดี ทั้งบุคลิกภาพทางกาย อารมณ์ จิตใจ สมอง และการปฏิสัมพันธ์กับบุคคลแวดล้อม





# LEADERSHIP



ผู้นำ	ผู้ตาม	ยอมจำนน
ผู้นำ	ผู้ตาม	ต้องแก้ไข
ผู้นำ	ผู้ตาม	มีชัย
ผู้นำ	ไม่เอาไหน	บรรลัยเสีย.



# คำถามท้ายบท

1. ในปัจจุบันผู้นำมีทั้งหมดกี่ประเภท อะไรบ้าง จงอธิบาย
2. ท่านคิดว่าในปัจจุบันผู้นำในหน่วยงานจะต้องมีคุณสมบัติอย่างไร เพราะอะไร
3. พฤติกรรมของผู้นำยุคใหม่เป็นอย่างไร เพราะอะไร จงอธิบาย
4. ท่านเห็นด้วยกับผู้นำยุคใหม่หรือไม่ เพราะอะไร จงอธิบาย